

**Informujemy, że Komendant Ośrodka Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej  
w Lubaniu  
prowadzi nabór do służby przygotowawczej  
w Ośrodku Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu.**

Osoby zainteresowane ubieganiem się o przyjęcie do służby w Ośrodku Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu proszone są o telefoniczne ustalenie terminu składania dokumentów od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30 - 15.30 pod numerami telefonu 75 725 40 25, 721 961 429, 75 725 40 82 lub przez aplikację internetową <https://strazgraniczna.pl/prawork/r9,Osrodek-Szkolen-Specjalistycznych-Strazy-Granicznej.html>

W wyznaczonym, w trakcie rozmowy telefonicznej, terminie kandydat **zglasza się osobiście** z kompletem dokumentów do biura przepustek

**Ośrodka Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu**

**ul. Wojska Polskiego 2, 59-800 Lubań**

Nabór realizowany jest pod kątem planowanych przyjęć do służby w szczególności z przeznaczeniem do:

**Zakładu Kynologii** – preferowane wykształcenie behawiorystyczne, zootechniczne, weterynaryjne lub wiedza i zainteresowania z zakresu kynologii;

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie,
- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotowa jest się podporządkować,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- która pozytywnie zaliczy procedurę kwalifikacyjną.

Osoba przyjmująca dokumenty sprawdzi je i poinformuje kandydata o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego.

**Komplet dokumentów składa się z:**

- **podania** o przyjęcie do służby w Straży Granicznej kierowanego **do Komendanta Ośrodka Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu,**
- wypełnionego kwestionariusza osobowego kandydata do służby w SG - kwestionariusz wypełniamy odręcznie, czytelnie, pismem drukowanym, bez żadnych skreśleń, pełnymi

zdaniami; odpowiedź „TAK” lub „NIE” nie jest odpowiedzią wyczerpującą (do pobrania poniżej),

- dwóch **aktualnych kolorowych fotografii** w formacie wymaganym do dowodu osobistego,
- kserokopii **dowodu osobistego**,
- kserokopii **książeczki wojskowej** (o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową; kserujemy strony z adnotacjami, a w przypadku kandydatów ze średnim wykształceniem – informację o przeniesieniu do rezerwy) albo **legitymacji służbowej żołnierza zawodowego i aktualnego orzeczenia wojskowej komisji lekarskiej o zdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej**,
- kserokopii **świadczeń pracy lub służby** z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- kserokopii **aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego** wydanego nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami licząc od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby (**dotyczy wyłącznie kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych uznawane w SG**),
- kserokopii **dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe**, w tym specjalistyczne (świadczenie ukończenia szkoły średniej oraz świadectwo dojrzałości, dyplomy ukończenia studiów wyższych, prawo jazdy, uprawnienia instruktorskie itp.),
- kserokopii **odpisu skróconego aktu urodzenia kandydata**,
- kserokopii **odpisu skróconego aktu małżeństwa kandydata**, o ile dotyczy to kandydata,
- kserokopii **paszportu**, o ile kandydat go posiada (strona personalna oraz strony z adnotacjami dotyczącymi wyjazdów).

Kandydat może także przedłożyć dokumenty potwierdzające jego dodatkowe umiejętności, osiągnięcia zawodowe lub naukowe oraz opinie polecające.

#### **Składając podanie kandydat przedkłada do wglądu:**

- oryginały ww. dokumentów,
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa, upoważniające do dostępu do informacji niejawnych, o ile poświadczenie takie uzyskał,
- inne dokumenty, jeżeli obowiązek przedłożenia ich wynika z odrębnych przepisów.

#### **Przebieg postępowania kwalifikacyjnego:**

Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Straży Granicznej składa się z dwóch etapów.

W I etapie postępowania kwalifikacyjnego dokonywany jest **przeгляд złożonych przez kandydata dokumentów**. W oparciu o ww. dokumenty wystawiana jest wstępna ocena w zakresie spełniania przez osobę ubiegającą się o przyjęcie do służby wymagań określonych w ustawie. W przypadku złożenia niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów, zostają one zwrócone kandydatowi celem poprawienia lub uzupełnienia. Ponowne złożenie podania wraz z niekompletnymi czy wadliwie wypełnionymi dokumentami może skutkować odmową wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego do służby w SG. Po dokonaniu szczegółowej analizy przedłożonych przez kandydata dokumentów Komendant Ośrodka, który zgodnie z posiadanym zakresem kompetencji jest uprawniony do rozpatrywania próśb osób

ubiegających się o przyjęcie do służby w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, może poddać kandydata procedurze opracowania lub odmówić prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego. Kandydat, który uzyskał akceptację Komendanta Ośrodka, kierowany jest na:

- **wstępną rozmowę kwalifikacyjną** pozwalającą w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznanie zainteresowań kandydata, zakresu kwalifikacji zawodowych i posiadanej wiedzy o Straży Granicznej oraz motywacji do podjęcia służby;
- **badanie psychologiczne** (co do zasady wykonywane w jednostce organizacyjnej SG prowadzącej postępowanie kwalifikacyjne) określające predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata. Trwa ono około 6 godzin. W przypadku, gdy kandydat zgłosi się na badanie w złym stanie zdrowia, złym samopoczuciu spowodowanym np. przeżyciem traumatycznym, ma obowiązek poinformowania o tym przeprowadzającego badanie psychologiczne, a psycholog ma prawo odstąpić od wykonania badania.

Ponadto, kandydat zostaje poddany postępowaniu sprawdzającemu, którego celem jest ustalenie, czy ww. daje rękojmię zachowania tajemnicy - stosownie do wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U.2019.742 ze zm.). W tym celu będzie wymagane złożenie **ankiety bezpieczeństwa osobowego** (do pobrania poniżej- należy ją wydrukować dwustronnie).

W ramach I etapu postępowania kwalifikacyjnego w ewidencjach, rejestrach i kartotekach zostaje dokonane sprawdzenie prawdziwości danych zamieszczonych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej.

I etap postępowania kwalifikacyjnego do służby kończy się oceną kandydata i wydaniem opinii w zakresie dopuszczenia go do II etapu postępowania kwalifikacyjnego. Negatywny wynik jednego z elementów postępowania wchodzących w skład I etapu powoduje przerwanie prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego do służby w SG.

II etap postępowania kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej przeprowadzany jest w jednym z ośrodków szkolenia SG, jak również w jednostce organizacyjnej SG prowadzącej postępowanie kwalifikacyjne i składa się z:

- testu pisemnego obejmującego **wiedzę ogólną**,
- testu pisemnego obejmującego **znajomość języka obcego**,
  
- **testu sprawności fizycznej**,
- **rozmowy kwalifikacyjnej**.

Po pozytywnym ukończeniu II etapu postępowania kwalifikacyjnego (**uzyskaniu co najmniej 12 pkt. z egzaminów**), kandydat kierowany jest do **komisji lekarskiej celem ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej**.

W trakcie trwającego postępowania kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej kandydat poddawany jest **badaniu psychofizjologicznemu**.

Nabór do służby odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o Straży Granicznej z dnia 12 października 1990 r. oraz w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz.U.2006.23.175 ze zm.).

**Rozporządzenie MSWiA z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (do pobrania poniżej).**

**DOKUMENTY DO POBRANIA** dostępne są na stronie internetowej <https://www.oss.strazgraniczna.pl/oss/ogloszenia/praca-sluzba/4415,Trwa-nabor-do-sluzby-w-OSS-SG-w-Lubaniu.html>